

Codice di condotta

1 Introduzione e scopo

Swisscom punta a conseguire un successo a lungo termine e una crescita redditizia. Le nostre linee guida sono la chiave per raggiungere questi obiettivi¹. Il successo presuppone dei rischi da correre, ma anche delle regole da seguire.

Il presente codice di condotta comprende i requisiti minimi posti dal Consiglio di amministrazione e dal CEO ai dirigenti e ai collaboratori di Swisscom SA e alle società affiliate (di seguito denominati «collaboratori»).

Il Codice di condotta viene costantemente trasmesso attraverso la gestione e la cooperazione in azienda e integrato con ulteriori norme.

2 Assumersi la responsabilità

I collaboratori si assumono la responsabilità delle loro azioni, tenendo conto delle altre persone, della società e dell'ambiente.

I collaboratori trattano con rispetto tutti i gruppi di riferimento e i loro rappresentanti, in modo equo e senza discriminazione. Nei gruppi di riferimento rientrano clienti, azionisti, collaboratori, autorità e mondo politico, fornitori, pubblico, media e altri partner, oltre a organizzazioni statali e private.

3 Seguire le regole

I collaboratori rispettano le leggi e ogni altra disposizione interna ed esterna. Si impegnano in particolare ad attenersi alla legislazione sulla concorrenza e sui settori così come in materia di transazioni di borsa.

I collaboratori osservano le regole collaudate della morale sociale e tengono una condotta irreprensibile in azienda.

4 Essere onesti

I collaboratori agiscono con onestà. Perseguono gli obiettivi e gli interessi di Swisscom. Riconoscono ed evitano i conflitti di interesse, li denunciano e ricercano una soluzione. Non negoziano in titoli se dispongono di informazioni riservate. Non si lasciano corrompere e non offrono vantaggi ingiustificati a terzi.

I collaboratori evitano qualunque danno all'azienda, nonché ai suoi valori patrimoniali e immateriali. Tutelano i dati dei clienti, dei partner commerciali e dei collaboratori.

5 Denunciare le infrazioni

I collaboratori denunciano eventuali infrazioni al presente Codice di condotta o i relativi sospetti al proprio superiore o Group Compliance di Swisscom². In alternativa, è disponibile il piano di reazione per l'elaborazione delle segnalazioni d'irregolarità del Internal Audit (revisione interna)³.

Consiglio di amministrazione e CEO Swisscom SA

Entrata in vigore: gennaio 2010, Version: ottobre 2014

¹ Le nostre linee guida:
<http://www.swisscom.ch/content/dam/swisscom/it/about/azienda/profilo/documents/le-nostre-linee-guida.pdf.res/le-nostre-linee-guida.pdf>

² Sei pregato di denunciare eventuali infrazioni o sospetti all'indirizzo swisscom.compliance@swisscom.com.

³ Il modulo di comunicazione è disponibile in:
https://intranet.swisscom.com/it/su_swisscom/istruzioni_direttive/internal_audit/Pagine/whistleblowing.aspx o
<http://www.swisscom.ch/it/about/modulo-di-segnalazione-reclami.html>